

## DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Zaměstnavatel: .....

se sídlem: .....

IČO: .....

zastoupený: .....

a

Zaměstnanec: ..... rodné číslo: .....  
(vč. titulu)

rodné příjmení: ..... datum narození: .....

místo narození: ..... státní občanství: .....

kód zdravotní pojišťovny: ..... pohlaví: \*/ M/Ž

trvale bytem: ..... PSČ: .....

korespondenční adresa: ..... (pokud se liší od trvalé adresy)

uzavírají tuto **dohodu o provedení práce** (dále jen „dohoda“ nebo „DPP“)

1. Zaměstnanec se zavazuje, že pro zaměstnavatele bude vykonávat druh práce:

.....  
(bližší označení druhu práce, případně obecné označení druhu + odkaz na pracovní náplň uvedenou v příloze DPP)

.....

a to v předpokládaném rozsahu max. ....hod./týden.

2. Místo výkonu práce je: .....

3. Tato dohoda se uzavírá:

- \*/na dobu určitou, práce bude zahájena dnem ..... do .....,

- \*/na dobu neurčitou, práce bude zahájena dnem .....

4. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že **zaměstnanec si bude rozvrhovat pracovní dobu sám v pracovní dny od pondělí do pátku v rozmezí od 6 – 22 hodin, mimo dny připadající na svátek**, a to tak, aby délka směny nepřesáhla 12 hodin, byl dodržen minimální nepřetržitý denní odpočinek a nepřetržitý odpočinek v týdnu a dále poskytování přestávk v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na jídlo a oddech, jejichž rozsah je uveden v § 90, § 92 a § 96 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění. Celkový rozsah práce nepřekročí 300 hodin v kalendářním roce.

5. Zaměstnanec prohlašuje, že jej zaměstnavatel seznámil s předpisy upravující bezpečnost práce a požární ochranu, a že byl v této oblasti řádně proškolen.

6. Zaměstnanec se zavazuje vykonat práci svědomitě, dokončit sjednanou práci v termínu a předat ji pověřenému zástupci zaměstnavatele/SO: .....
7. Zaměstnavatel se zavazuje vytvořit zaměstnanci pro výkon sjednané práce přiměřené pracovní podmínky zajišťující její řádné a bezpečné provedení.
8. Zaměstnanci přísluší za řádně vykonanou práci, dle této dohody **odměna ve výši: ..... Kč/hod.** Zaměstnavatel může celkovou odměnu navýšit, a to nad rámec sjednané odměny (viz Příloha k DPP/DPČ - mimořádná odměna).
9. Odměna dle bodu 8. je splatná v nejbližším výplatním termínu po dokončení a odevzdání sjednané práce, není-li dohodnuto jinak, a to v rámci Přílohy k DPP/DPČ. Za dílčí plnění sjednané práce může být vyplacena část odměny v poměru dle objemu vykonané práce. Pracovní výkaz k DPP/DPČ (skutečně odpracované hodiny) vyplňuje zaměstnanec a je podkladem pro řádné vyplnění Přílohy k DPP/DPČ (podklad k výplatě odměny) pověřeným zástupcem zaměstnavatele/SO (viz bod 6). Podklad/y k zúčtování odměny (Pracovní výkaz k DPP/DPČ /platí pouze pro SO a vnp. stř./ a Příloha k DPP/DPČ) bude/ou předán/y zástupcem zaměstnavatele/SO do mzdové účtárny družstva nejpozději první úřední den (PO nebo STR) následujícího měsíce po provedení sjednané práce, případně po jiném dohodnutém období.
10. **Odměna bude zaměstnanci vyplacena 8. (platí pro SO a vnp. stř.) příp. 15. (platí pro SVJ a BD) kalendářní den** následujícího měsíce po měsíci, ve kterém byly práce provedeny, případně po jiném dohodnutém období, a to:
- **\*/bezhotovostně na účet** určený zaměstnancem: č. .... / **kód banky** .....,
  - **\*/zasláním poštovní poukázkou.**
11. Zaměstnanec má právo na dovolenou, a to za podmínek stanovených v § 77 odst.8 a v § 211 až 233 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění a dle uzavřené Kolektivní smlouvy (platí pouze pro SO a vnp.stř.- viz bod 14. této dohody). Pro ostatní subjekty (SVJ a BD) činí výměra dovolené 4 týdny v kalendářním roce.
12. Zaměstnavatel určil fiktivní rozvržení týdenní pracovní doby pro účely poskytování náhrady odměny z dohody při dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény, a to rovnoměrně, tj. od pondělí do pátku. Průměrná délka směny bude vypočtena z předpokládaného týdenního fondu pracovní doby dle bodu 1. této dohody.
13. Pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance odvádí zaměstnavatel (v případě dosažení částky rozhodného příjmu u DPP) na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné, dle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, v platném znění.
14. Kolektivní smlouva uzavřená mezi zaměstnavatelem SBD HK a základní organizací OS UNIOS SBD HK se sídlem V Lipkách 894/6, HK, IČO 626 93 557 je k dispozici na intranetu zaměstnavatele v platném znění. (tento bod dohody platí pouze pro SO a vnp.stř.)
15. Dohodu lze ukončit výpovědí, a to výpovědí bez udání důvodu, dohodou smluvních stran ke sjednanému dni, či okamžitým zrušením. Výpovědní doba začíná běžet v den doručení výpovědi zaměstnavateli/zaměstnanci a činí 10 dní. Postup při rozvazování DPP je uveden v § 77 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění.
16. Ostatní práva a povinnosti, touto dohodou neupravené, se řídí ustanovením § 74, 75, 77 až 77 b, a následujících § ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění a dalšími pracovněprávními předpisy jej doplňujícími a provádějícími.
17. Zaměstnavatel a zaměstnanec souhlasně prohlašují, že byli s obsahem DPP řádně obeznámeni a že byla tato dohoda sepsána na základě jejich svobodné a vážné vůle. Zároveň prohlašují, že si nejsou vědomi žádných překážek, které by mohly zapříčinit nemožnost výkonu sjednaných úkolů.

V ..... dne .....

.....  
podpis zaměstnance

.....  
za zaměstnavatele + razítko

.....  
za vnp.stř./ SO + razítko

**Dohodu předejte do mzdové účtárny družstva (evidence na ÚSSZ) min. 5 prac. dní před nástupem zaměstnance k výkonu práce!**

- Přílohy:**
1. **Osobní dotazník zaměstnance na DPP – povinná příloha**
  2. **\*/** Potvrzení o absolvování školení BOZP a PO (platnost 2 roky)
  3. **\*/** Potvrzení o zvláštní způsobilosti pro vykonávání činnosti (práce svářečské, elektro, apod)
  4. **\*/** Pracovní náplň
  5. **\*/** Čestné prohlášení pro účely odvodu zdravotního pojištění (od výše limitu rozhodného příjmu)

**\*/ nehodící škrtněte**