

DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI**Zaměstnavatel:**

se sídlem:

IČO:

zastoupený:

a**Zaměstnanec:** rodné číslo:
(vč. titulu)

rodné příjmení: dřívější příjmení:

narozen dne: místo narození: rod. stav:

trvale bytem: PSČ:

korespondenční adresa: (pokud se liší od trvalé adresy)

zdravotní pojišťovna: počet dětí: (pouze u žen)

státní občanství:

*/ pobírám důchod od: druh důchodu: vydán kým:

*/ nepobírám důchod

uzavírají tuto **dohodu o pracovní činnosti** (dále jen „dohoda“ nebo DPČ)

1. Zaměstnanec se zavazuje, že pro zaměstnavatele bude vykonávat druh činnosti:

.....
(druh činnosti a popis práce, případně obecné označení druhu + odkaz na pracovní náplň uvedenou v příloze DPČ)

.....,

a to **v předpokládaném rozsahu v průměruhod./týden**, max. však do poloviny stanovené týdenní pracovní doby zaměstnavatele, tj. 20 hodin/týden, přičemž dodržení tohoto režimu se posuzuje za období maximálně 52 týdnů od uzavření dohody (tzv. vyrovnávací období).

2. Místo výkonu práce je:

3. Tato dohoda se uzavírá:

- */ na dobu určitou, práce bude zahájena dnem 2024 a ukončena do
- */ na dobu neurčitou.

4. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že
- zaměstnanec si bude rozvrhovat pracovní dobu sám, a to tak, aby délka směny nepřesáhla 12 hodin, byl dodržen minimální nepřetržitý denní odpočinek a nepřetržitý odpočinek v týdnu a dále poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na jídlo a oddech**
- , jejichž rozsah je uveden v § 90, § 92 a § 96 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění.

5. Zaměstnanec prohlašuje, že jej zaměstnavatel seznámil s předpisy upravující bezpečnost práce a požární ochranu, a že byl v této oblasti řádně proškolen.

6. Zaměstnanec se zavazuje vykonat pracovní činnosti (dále jen „práci“) svědomitě, dokončit je v termínu a předat je pověřenému zástupci zaměstnavatele:

7. Zaměstnavatel se zavazuje vytvořit zaměstnanci pro výkon sjednané práce přiměřené pracovní podmínky zajišťující její řádné a bezpečné provedení.

8. Zaměstnanci přísluší za řádně vykonanou práci, dle této dohody
- odměna ve výši: Kč/hod.**

Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že uvedená hodinová sazba zohledňuje případné příplatky za práci dle § 115 až 118 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění.

Nebude-li provedená práce odpovídat sjednaným podmínkám, může zaměstnavatel celkovou odměnu po projednání se zaměstnancem přiměřeně snížit.

9. Odměna dle bodu 8. je splatná v nejbližším výplatním termínu po dokončení a odevzdání sjednané práce zaměstnavateli, a to za období uvedené v Příloze k DPČ. Pracovní výkaz k DPČ (skutečně odpracované hodiny) vyplňuje zaměstnanec a je podkladem pro řádné vyplnění Přílohy k DPČ pověřeným zástupcem zaměstnavatele (viz bod 6.) Podklad k zúčtování odměny (Příloha k DPČ) bude předán zástupcem zaměstnavatele do mzdové účetny družstva nejpozději první úřední den (PO nebo STŘ) následujícího měsíce po provedení sjednané práce.
10. Odměna bude zaměstnanci vyplacena 15. kalendářní den následujícího měsíce po měsíci, ve kterém byly práce provedeny, a to:
 - ***/bezhotovostně na účet** určený zaměstnancem: č. / **kód banky**
 - ***/zasláním poštovní poukázkou.**
11. Zaměstnanec má právo na dovolenou, a to za podmínek stanovených v § 77 odst. 8, a v § 211 až 233 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění. Výměra dovolené činí 4 týdny za kalendářní rok.
12. Zaměstnavatel určil fiktivní rozvržení týdenní pracovní doby pro účely poskytování náhrady odměny z dohody při dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény, a to rovnoměrně, tj. od pondělí do pátku. Průměrná délka směny bude vypočtena z předpokládaného týdenního fondu pracovní doby dle bodu 1. této dohody.
13. Pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance odvádí zaměstnavatel (v případě dosažení částky rozhodného příjmu u DPČ) na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné, dle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, v platném znění.
14. **Zaměstnanec prohlašuje, že nepobírá předčasný starobní důchod.**
15. Dohodu lze ukončit výpovědí, a to výpovědí bez udání důvodu, dohodou smluvních stran ke sjednanému dni, či okamžitým zrušením. Výpovědní doba začíná běžet v den doručení výpovědi zaměstnavateli/zaměstnanci a činí 10 dní. Postup při rozvazování DPČ je uveden v § 77 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění.
16. Ostatní práva a povinnosti, touto dohodou neupravené, se řídí ustanovením § 74, § 76 až 77 b, a následujících § ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění a dalšími pracovněprávními předpisy jej doplňujících a provádějících.
17. Zaměstnavatel a zaměstnanec souhlasně prohlašují, že byli s obsahem DPČ řádně obeznámeni a že byla tato dohoda sepsána na základě jejich svobodné a vážné vůle. Zároveň prohlašují, že si nejsou vědomi žádných překážek, které by mohly zapříčinit nemožnost výkonu sjednaných pracovních činností.

V dne

.....
podpis zaměstnance

.....
za BD/SVJ (dle podpisového vzoru)

.....
za BD/SVJ (dle podpisového vzoru) + razítko

-
- Přílohy:**
- */** 1. Pracovní náplň
 - */** 2. Potvrzení o absolvování školení BOZP a PO (platnost 2 roky)
 - */** 3. Potvrzení o zvláštní způsobilosti pro vykonávání činnosti (práce svářečské, elektro, apod.)
 - */** 4. Čestné prohlášení pro účely odvodu zdravotního pojištění (od 4.000,-Kč/měs.)

***/ nehodící škrtněte**