

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE**Zaměstnavatel:**

se sídlem:

IČO:

zastoupený: předsedou společenství – Stavební bytové družstvo Hradec Králové,
se sídlem V Lipkách 894/6, HK, IČO 000 44 130**a****Zaměstnanec:** rodné číslo:
(vč. titulu)

trvale bytem: PSČ:

korespondenční adresa: (pokud se liší od trvalé adresy)

uzavírají tuto **dohodu o provedení práce** (dále jen „dohoda“ nebo „DPP“)

1. Zaměstnanec se zavazuje, že pro zaměstnavatele bude vykonávat druh práce:

.....
(bližší označení druhu práce, případně obecné označení druhu + odkaz na pracovní náplň uvedenou v příloze DPP)

.....

a to v předpokládaném rozsahu **hod./týden**, max. však 300 hodin za kalendářní rok.

2. Místo výkonu práce je:

- 3.
- Tato dohoda se uzavírá:**

- ***/na dobu určitou, a to od 2024 do**
- ***/na dobu neurčitou.**

4. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že
- zaměstnanec si bude rozvrhovat pracovní dobu sám, a to tak, aby délka směny nepřesáhla 12 hodin, byl dodržen minimální nepřetržitý denní odpočinek a nepřetržitý odpočinek v týdnu a dále poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na jídlo a oddech**
- , jejichž rozsah je uveden v § 90, § 92 a § 96 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění.

5. Zaměstnanec prohlašuje, že jej zaměstnavatel seznámil s předpisy upravující bezpečnost práce a požární ochranu, a že byl v této oblasti řádně proškolen.

6. Zaměstnanec se zavazuje vykonat práci svědomitě, dokončit sjednanou práci v termínu a předat ji

7. pověřenému zástupci zaměstnavatele:

8. Zaměstnavatel se zavazuje vytvořit zaměstnanci pro výkon sjednané práce přiměřené pracovní podmínky zajišťující její řádné a bezpečné provedení.

9. Zaměstnanci přísluší za řádně vykonanou práci, dle této dohody
- odměna ve výši: Kč/hod.**
- Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že uvedená hodinová sazba zohledňuje případné příplatky za práci dle § 115 až 118 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění. Nebude-li provedená práce odpovídat sjednaným podmínkám, může zaměstnavatel celkovou odměnu po projednání se zaměstnancem přiměřeně snížit.

10. Odměna dle bodu 8. je splatná v nejbližším výplatním termínu po dokončení a odevzdání sjednané práce, dle níže uvedené druhé části dohody. Za dílčí plnění sjednané práce může být vyplacena část odměny v poměru dle objemu vykonané práce, a to na základě Přílohy k DPP. Pracovní výkaz k DPP vyplňuje zaměstnanec a je podkladem pro řádné vyplnění Přílohy k DPP pověřeným zástupcem zaměstnavatele (viz bod 6). Podklady k zúčtování odměny, dle tohoto bodu, budou předány zástupcem zaměstnavatele do mzdové účtárny družstva nejpozději první úřední den (PO nebo STR) následujícího měsíce po provedení sjednané práce.

- 11.
- Odměna bude zaměstnanci vyplacena 15. kalendářní den následujícího měsíce po měsíci, ve kterém byly práce provedeny, a to:**

- ***/bezhotovostně na účet** určený zaměstnancem: č. / **kód banky**
- ***/zasláním poštovní poukázkou.**

12. Zaměstnanec má právo na dovolenou, a to za podmínek stanovených v § 77 odst.8 a v § 211 až 233 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění. Výměra dovolené činí 4 týdny v kalendářním roce.
13. Zaměstnavatel určil fiktivní rozvržení týdenní pracovní doby pro účely poskytování náhrady odměny z dohody při dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény, a to rovnoměrně, tj. od pondělí do pátku. Průměrná délka směny bude vypočtena z předpokládaného týdenního fondu pracovní doby dle bodu 1. této dohody.
14. Pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance odvádí zaměstnavatel (v případě dosažení částky rozhodného příjmu u DPP) na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné, dle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, v platném znění.
15. Dohodu lze ukončit výpovědí, a to výpovědí bez udání důvodu, dohodou smluvních stran ke sjednanému dni, či okamžitým zrušením. Výpovědní doba začíná běžet v den doručení výpovědi zaměstnavateli/zaměstnanci a činí 10 dní. Postup při rozvazování DPP je uveden v § 77 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění.
16. Ostatní práva a povinnosti, touto dohodou neupravené, se řídí ustanovením § 74, 75, 77 až 77 b, a následujících § ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění a dalšími pracovněprávními předpisy jej doplňujícími a provádějícími.
17. Zaměstnavatel a zaměstnanec souhlasně prohlašují, že byli s obsahem DPP řádně obeznámeni a že byla tato dohoda sepsána na základě jejich svobodné a vážné vůle. Zároveň prohlašují, že si nejsou vědomi žádných překážek, které by mohly zapříčinit nemožnost výkonu sjednaných úkolů.

V dne

.....
podpis zaměstnance

.....
za PS SBD HK + razítko

.....
za výbor SO (2 podpisy dle podpis. vzoru + razítko)

2. část dohody: V PŘÍPADĚ DÍLČÍCH PLNĚNÍ A NÁSLEDNÝCH PRŮBĚŽNÝCH VÝPLAT ODMĚN SE TATO ČÁST DOHODY NEVYPLŇUJE! (viz bod č. 9. této dohody)

datum	evidence skutečně odpracované pracovní doby v hodinách		
	začátek	konec	celkem

Celkem odpracováno hodin:

.....
podpis zaměstnance

Práce byla – nebyla */ v odpovídajícím množství a kvalitě provedena a zaměstnanci přísluší

výsledná odměnaKč (hodinová sazba x počet odpracovaných hodin).

Dne

.....
za výbor SO (2 podpisy dle podpis. vzoru + razítko)

- Přílohy:** */ 1. Potvrzení o absolvování školení BOZP a PO (platnost 2 roky)
 */ 2. Potvrzení o zvláštní způsobilosti pro vykonávání činnosti (práce svářečské, elektro, apod.)
 */ 3. Pracovní náplň
 */ 4. Čestné prohlášení pro účely odvodu zdravotního pojištění (od 10.001,-Kč/měs.)
 */ 5. Čestné prohlášení pro účely odvodu sociálního pojištění (od 10.001,-Kč/měs.)

*/ nehodící škrtněte